

平成29年度 社会福祉法人明照学園 事業計画

1 前文

社会から公益法人に求められる期待は高く、行っている社会福祉事業のみならず福祉の谷間で困難を抱えている人への支援も求められています。私たちは困っている人を見過ごしにせず、率先して社会への貢献を果たしていきます。

2 法人理念

かがやけ！キラキラと・・・・・・・・ あなたとわたし みんなの命

3 経営方針

(1) 福祉サービスの質の向上

- ・私たちは利用者の人権を尊重します
- ・私たちは利用者の最善の幸せに尽くします
- ・私たちは専門性の向上に努めます

(2) 公益活動の推進

- ・私たちは地域の関係者と連携し、地域の福祉向上に努めます
- ・私たちは社会生活上支援を要する者に対する無料又は低額の料金で福祉サービスを提供します
- ・私たちは新たな地域福祉ニーズの把握に努めます

(3) 経営基盤強化

- ・私たちは情報公開等により、組織や事業の透明性を確保します
- ・私たちは働きがいのある職場作りに取り組みます
- ・私たちは法令を遵守し信頼性の高い経営を行います

4 実施事業

- (1) 認定こども園ともいきの経営
- (2) マーヤ保育園の経営
- (3) 一時預かり事業
- (4) 地域子育て支援拠点事業

5 会議の開催

- (1) 評議員会の開催
- (2) 理事会の開催

6 第三者評価の受診

受審に向けて見直しと改善計画策定

7 人材育成

- (1) キャリアパスシステムの構築
- (2) 人事考課についての研修
- (3) 幹部職員の育成
- (4) 無期職員への転換対応

8 地域公益活動

- (1) 岩手県社会福祉協議会との協同による地域貢献活動
 - ・IWATE・あんしんサポート事業の実施
 - 相談員の配置 2名
 - 生活困窮世帯への支援
- (2) 二戸市社会福祉協議会との協同による地域貢献活動
 - ・相談事業の実施
 - ・福祉コンシェルジュの設置
- (3) 法人独自の地域貢献活動
 - ・児童の貧困に対応する事業
 - 園服等の現物支給

9 コミュニティセンター建設

基本計画策定

平成29年度事業計画

社会福祉法人 明照学園
認定こども園ともいき

1 前文

認定こども園ともいきは法人の理念並びに経営方針に則り、園児の人権を尊重し、園児の最善の利益のために尽くします。

2 教育・保育理念

私たちは仏教の3つの宝「仏法僧」を明るく、正しく、仲良くと受け止めます。子ども達が生命を大事にして明るく生き、正しい道を歩み、世界中の人と仲良く互いに助け合う人間に育つよう願います。

3 教育・保育目標

- 1 心豊かな子ども
- 2 明るい子ども
- 3 進んで行動する子ども

4 教育・保育方針

「今日もワクワク・キラキラの一日」

園児が今日の日を待ち望んで登園するように、私たちも喜んで今日の日を迎えます。毎日は常に新しい日です。新しい日を園児と共に心を躍らせて過ごします。充実した一日の連続で園児も私たちも成長していきます。

- (1) 心と心のふれ合いで満ち足りた気持ち
- (2) 遊びを通して健やかな育ち
- (3) 生活習慣を身につけ、前向きな生活

5 職員行動指針

和顔愛語 心のこもった言葉と優しい笑顔で接しよう
同事協力 心と力を合わせて仕事をしよう
智慧希望 よく考えて明るい未来を造り出そう

6 認定こども園の運営

- (1)所在地 岩手県二戸市福岡字上平27番地
- (2)利用定員 150名
- (3)開園時間

午前7時から午後7時45分までとする。

(4) 保育予定児童数

3歳児	50名
4歳児	48名
5歳児	57名
合計	155名

(5) 職員配置

- ・職員配置は別紙職務分担表の通りとする。
- ・途中入園者は緊急性の高い場合には対応する。

(6) 行事計画は別紙予定表

(7) 子育て支援の実施

7 第三者評価の受審

第三者評価受審に向けて業務の見直しと改善計画の策定

8 教育・保育

(1) こども園は楽しい

- ・やりたい遊びがいっぱい
- ・友だちといるのは楽しい
- ・夢中になれる教具、教材
- ・自然環境豊かな園庭
- ・雨の日だって外遊び
- ・決まりがあるから安心できる

(2) 楽しい保育のための研修、研究

- ・保育研究チームの設置
- ・大学教員による園内研修
- ・外部研修の受講

(3) マニュアル改訂

- ・月1回 マニュアル研修
- ・保育マニュアル全面改定

(4) 楽しい食事

- ・野菜の栽培
- ・食で広がる地域の輪

(5) 保護者はパートナー

- ・家族同士をつなげる事業
- ・育ちが伝わる情報提供
- ・保護者も発信
- ・子どものライフワークバランスをはかる

9 生き甲斐のある職場

- (1) 年次休暇取得率
 - ・ 70%
- (2) 処遇改善
 - ・ 副主任、専門リーダーの任命
- (3) 職員互助会への補助
- (4) 残業時間の短縮のための取り組み

10 地域に信頼される園

- (1) 情報公開
 - ・ HP の充実
 - ・ ブログの更新
 - ・ 地域への発信
 - ・ アイデンティティボード
- (2) 子育て支援
 - ・ キラキラルームの設置
 - ・ いつでも相談受付
- (4) 地域貢献
 - ・ コミュニティコーディネーターの設置
 - ・ 市内各種イベントなどの情報収集

11 修繕・工事・固定資産等購入

- (1) 手洗いの一部温水化
- (2) 元気ハウス壁面張り替え工事
- (3) 空調設備の整備
- (4) 調理器具の更新
- (5) 園環境整備
 - ・ 第二次緑化計画策定
 - ・ 砂場の移転

平成29年度事業計画

マーヤ保育園

1 前文

マーヤ保育園は法人理念並びに経営方針に則り、園児の人権を尊重し、園児の最善の利益のために尽くします。

2 保育理念

私たちは仏教の3つの宝「仏法僧」を明るく、正しく、仲良くと受け止めます。子ども達が生命を大事にして明るく生き、正しい道を歩み、世界中の人と仲良く互いに助け合う人間に育つよう願いを込めて保育を行います。

3 保育目標

明るく、のびのび、元気な子

4 保育方針

自ら考え行動する力、他の人と関わる力、想像力などは乳児期に身につきます。小学校以降には変えることが難しい心理的・行動パターンであるこれらの非認知的能力を伸ばすことが大切です。

人間を温かい気持ちで受け入れ世界の平和を願う心は、乳児期での人間に対する信頼感が基になっています。乳児期が人生の中で一番重要な時期であることを常に心にとどめます。

- (1) あるがままを丸ごと受け止め自己尊重感を高めます
- (2) 遊びを一緒に楽しみます
- (3) 友だちと一緒にいることのうれしさを共有します

5 職員行動指針

- (1) 和顔愛語 心のこもった言葉と優しい笑顔で接しよう
- (2) 同事協力 心と力を合わせて仕事をしよう
- (3) 智慧希望 よく考えて明るい未来を造り出そう

6 保育園の運営

- (1) 利用定員 70名
- (2) 開設時間 午前7時～午後7時45分
- (3) 保育予定児童数
 - 0歳児 5名
 - 1歳児 23名

2歳児 22名

(4) 職員配置

- ・職員配置は別紙職務分担表のとおりとする。
- ・定員を超えた場合には随時職員の増員をする。

(5) 行事など年間計画は別紙

7 第三者評価の受審

第三者評価に向けて業務の見直しと改善計画の策定

8 保育

(1) 保育園は楽しい

- ・やりたい遊びがいっぱい
- ・友だちといるのは楽しい
- ・夢中になれる教具、教材
- ・安心できる先生

(2) 楽しい保育のための研修、研究

- ・保育研究チームの設置
- ・大学教員による園内研修
- ・外部研修の受講

(3) マニュアル改訂

- ・月1回 マニュアル研修
- ・保育マニュアル全面改定

(5) 楽しい食事

- ・野菜が植えられている環境
- ・木の実が手の届くところにある環境
- ・和やかな雰囲気

(6) 保護者はパートナー

- ・家族同士をつなげる事業
- ・ドキュメンテーションで育ちを伝える
- ・保護者と園はお互いに伝え合おう
- ・お父さんによる奉仕活動
- ・自由保育参観の実施
- ・お互いに子どもとの時間を大切にする

9 生き甲斐のある職場

(1) 年次休暇取得率

- ・70%

(2) 処遇改善

- ・副主任、専門リーダーの任命

- (3) 職員互助会への補助
- (4) 残業時間の短縮のための取り組み

1 0 地域に信頼される園

- (1) 情報公開
 - ・HP の充実
 - ・ブログの更新
 - ・地域への発信
 - ・アイデンティティボード
- (2) 子育て支援
 - ・いつでも相談受付
 - ・病後児保育
 - ・
- (4) 地域貢献
 - ・コミュニティコーディネーターの設置

1 1 修繕・工事・固定資産等購入

- (1) 調理器具更新
- (2) 園環境整備
 - ・第二次緑化計画策定
 - ・保護者との協働による環境整備
 - ・砂場整備
- (3) 休憩室設置
 - ・計画策定
- (4) LED 照明化工事
- (5) 多目的ルーム 空調工事